

گزارشی درباره مجمع جهانی اقتصاد

WORLD ECONOMIC FORUM

تهیه کننده: لیلا عظیمی‌نژاد؛ کارشناس تحلیل کسب‌وکار

تأیید کننده: محمدمهدی مظفر؛ مشاور و دستیار ویژه مدیرعامل

مقدمه

تصور کنید در قطاری نشسته‌اید که هرچند برای پایان مسیر حدس‌هایی دارید، اما نمی‌توانید با اطمینان خاطر در مورد آن سخن بگویید. همچنین اینکه قطار اصلاً به مقصد برسد یا نرسد مسأله‌ای است که ذهن‌تان را به خود مشغول کرده است، زیرا داده‌ها حاکی از آن است که امنیت قابل اتکایی وجود ندارد.

تأمل در مورد اوضاع سایر کابین‌ها نیز می‌تواند ذهن‌تان را به خود مشغول کند.

اینکه آیا ممکن است هر لحظه یکی از کابین‌ها از قطار جدا شود و امنیت سایرین را به خطر بیندازد یا خیر.

اینکه آیا ممکن است مسافران سایر کابین‌ها فکر این را کنند که به کابین‌های دیگر از جمله کابین شما بیایند یا خیر.

یا اینکه اگر قطار از حرکت ایستاد، آیا مسافران مهارت این را خواهند داشت که مشکل را رفع کنند؟

اگر به اقتصاد در مقیاس جهانی بنگریم شباهت‌های بسیاری با قطاری که متصور شدیم خواهد داشت. قطار اقتصاد دنیا در مسیری قرار دارد که هیچ‌کس نمی‌تواند آینده آن را حدس بزند. تغییرات اقلیمی امنیت این قطار را به خطر انداخته و فقر و نابرابری نیز به مسأله‌ای هم برای مردم کشورهای فق‌ر زده و هم برای مردم کشورهای ثروتمند تبدیل شده است.



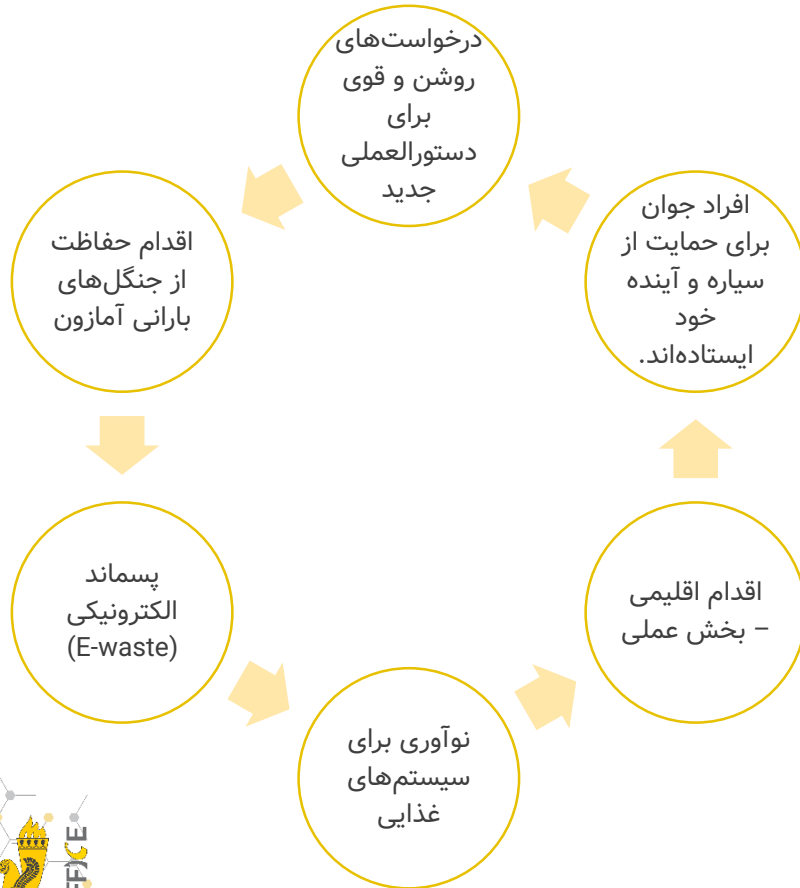


گزارش ریسک جهانی (The Global Risk Report) در سال ۲۰۱۹ نشان می‌دهد که بشر در مسیری قرار دارد که نتوانسته آن طور که باید با تغییرات اقلیمی مقابله کند و پاسخ مناسبی برای آن داشته باشد و به‌ویژه در پاسخ به بلایای طبیعی بسیار ضعیف عمل کرده است.

این گزارش به زیبایی رابطه عمیق میان ریسک‌های محیطی را که جهان با آن مواجه است با سلامت انسان، رشد اقتصادی و امنیت نشان می‌دهد.

در اجلاس سالانه داووس، سر دیوید آتن‌بورو به خاطر تلاش‌هایش در جهت حفظ محیط‌زیست جایزه دریافت کرد و در جریان آن یک سخنرانی پرشور در مورد نیاز به اقدام در حوزه تغییرات اقلیمی و وضعیت اقیانوس‌ها ایراد کرد.

در نشست که در **داووس ۲۰۱۹** در مورد حمایت از سیاره زمین و محیط‌زیست و مقابله با تغییرات اقلیمی برگزار شد، شش چیز برجسته هستند:



A close-up photograph of two hands, one from the left and one from the right, holding each other's fingers to form a heart shape. The hands are silhouetted against a bright, golden sunset over a body of water. The sun is low on the horizon, creating a strong glow and a reflection on the water. The overall mood is romantic and hopeful.

دیدگاه‌های مهم در داووس ۲۰۱۹

خردمندانه است افرادی باهوش تر از خودتان را استخدام کنید.

جک ما (Jack Ma)؛ رئیس هلدینگ علی بابا (Alibaba) در داووس ۲۰۱۹ گفت:

خردمندانه است افرادی باهوش تر از خودتان را استخدام کنید.

او اعلام کرد:

وقتی من افراد را استخدام می‌کنم، آنهایی را استخدام می‌کنم که از من باهوش تر هستند. کسانی که چهار یا پنج سال دیگر می‌توانند رئیس من باشند. من از افرادی که مثبت‌اندیش هستند و هرگز جا نمی‌زنند خوشم می‌آید.

شما همیشه می‌خواهید دانش‌آموزانتان بهتر از شما باشند، مثلاً شهردار شوند نه اینکه به زندان بیفتند.

قاعده شماره یک این است که به مردم کمک کنید بهتر از شما باشند.



کارگران یقه جدید (new collar) آینده را می‌سازند نه کارگران یقه سفید (white collar) یا یقه آبی (blue Collar)

مدیر ارشد اجرایی (IBM)؛ جینی رومتی در داووس ۲۰۱۹ می‌گوید:

مادامی که اتوماتیک شدن کارها ادامه دارد، شکاف مهارتی با سرعت عمیق‌تر می‌شود و ترس از دست دادن شغل و نداشتن امنیت شغلی نیز واقعی‌تر می‌شود.

او می‌گوید:

وقتی از بحران مهارت‌ها حرف می‌زنیم، من واقعاً معتقد هستم که صد در صد شغل‌ها تغییر خواهد کرد.

وی می‌خواهد یک مدل جدید از آموزش و یک مدل جدید از شغل را ببیند. به طوری که می‌گوید:

کارگران یقه جدید (new collar) آینده را می‌سازند نه کارگران یقه سفید (white collar) یا یقه آبی (blue Collar).

این موضوع به معنای ضروری بودن سرمایه‌گذاری در توسعه مهارت‌ها است و همچنین به معنای خلاص شدن از وضعیتی است که در آن براساس تحصیلات دانشگاهی و تحصیلات عالی‌تر فرآیند استخدام صورت می‌گیرد.

او در ادامه می‌گوید:

ما به عنوان یک شرکت می‌دانیم که اگر این مسأله را حل نکنیم و اگر اکنون به فکر آموزش مهارت‌ها نباشیم و پلی نسازیم که مردم از طریق آن پل مهارت‌های جدید را کسب کنند، در آینده مضطرب خواهند شد.



سرمایه‌گذاری روی آموزش جوانان و بیکاران

وزیر کار فرانسه؛ موریل پنیکاود، برنامه‌هایش را در داووس ۲۰۱۹ تشریح کرد. برنامه‌ای که هدف از آن مهارت پیدا کردن نیروی کار است. طبق این برنامه، قرار است سالانه ۵۰۰ یورو به کارمندان پرداخت شود تا برنامه آموزشی دلخواه خود را انتخاب کنند. او در جریان نشست که با عنوان «استراتژی خلق شغل برای انقلاب صنعتی چهارم» برگزار شد بیان کرد:

امروزه، دسترسی به سرمایه ساده‌تر از دسترسی به مهارت است.

او ادامه داد:

بسیاری از شهروندان ما فکر می‌کنند قربانی جهانی‌سازی و تکنولوژی هستند. زمانی که شما پشت فرمان اتومبیل نیستید، تغییر همیشه یک تهدید است. شما باید پشت فرمان باشید و باید این توانایی را داشته باشید که آینده خود را انتخاب کنید.



بازماندگان چالش‌های سلامت روان برای کسب‌وکار، خوب هستند.



سلامت روان، یکی از مباحثی بود که در داووس ۲۰۱۹ به آن پرداخته شد. بر این اساس چگونه می‌توان محیط کاری را به مکانی تبدیل کرد که کارکنان احساس حمایت بیشتری کنند.

جان فلینت، مدیر ارشد اجرایی شرکت HSBC که یک شرکت بریتانیایی‌الاصل فعال در حوزه خدمات مالی و بانکداری و هفتمین بانک بزرگ جهان و اولین بانک بزرگ در اروپاست گفت که بازماندگان چالش‌های سلامت روان، دارایی هستند.

او در داووس ۲۰۱۹ و در جریان نشست‌هایی که با عنوان «**سلامت روان مهم است**» گفت:

آن دسته از افرادی که در مقابله با چالش‌های سلامت روان توانسته‌اند خودشان را پیدا کنند و به خودشان بیایند، اغلب افرادی انعطاف‌پذیر و با تدبیر هستند.

فلینت می‌خواهد بانک HSBC را به جایی تبدیل کند که کارکنانش بالاترین سطح سلامت را دارند.

جنگالی‌ترین‌های نشست «اقتصاد جهانی در گذار» در داووس



در یکی از مهم‌ترین پنل‌هایی که در داووس ۲۰۱۹ با عنوان «اقتصاد جهانی در گذار» برگزار شد، کریستین لاگارد رئیس صندوق بین‌المللی پول (IMF) مدیریت پنل را بر عهده داشت. دیگر اعضای این پنل که در ۲۵ ژانویه برگزار شد، کریستالینا جئورجیوا (مدیر ارشد بانک جهانی)، هاروهیکو کورادو (رئیس بانک مرکزی ژاپن)، لستجا کانیاگو (رئیس بانک مرکزی آفریقای جنوبی) و ماریانا مازوکاتو (استاد اقتصاد دانشگاه یوسی‌ال‌ای) بودند. این پنل به عنوان یکی از دو نشست کلیدی داووس ۲۰۱۹ از سوی مجمع جهانی اقتصاد معرفی شده است.



لاگارد صحبت‌های خود را اینگونه آغاز کرد: به سادگی می‌توان سر تیتر اخبار را از دست داد. اما آنچه ما واقعاً می‌خواهیم انجام دهیم، تمرکز روی سر تیترها نیست. بنابراین من در اینجا نمی‌خواهم به شما آمار و اطلاعات در مورد چشم‌انداز اقتصادی بدهم. زیرا آنچه واقعاً ما می‌خواهیم روی آن تمرکز کنیم، ریسک‌ها و فرصت‌هایی هستند که در دنیا وجود دارند. ابتدا می‌خواهم با یکی از ریسک‌هایی شروع کنم که ممکن است به ذهن هر کسی خطور کند؛ **تغییرات اقلیمی**.

تغییرات اقلیمی

جنورجیوا؛ مدیر ارشد اجرایی بانک جهانی گفت: تغییرات اقلیمی چیزی نیست که به آن به این چشم نگاه کنیم که در حال رخ دادن است و باید در آینده فکری به حال آن کنیم. بلکه تغییرات اقلیمی بسیار سریع‌تر از چیزی که فکر می‌کردیم در حال رخ دادن است.

او ادامه داد: افزایش ۲/۵ درجه سانتی‌گراد در دمای زمین، به قیمت کاهش ۱۵ درصدی تولید ناخالص داخلی دنیام تمام خواهد شد. همچنین اگر دمای جهان سه درجه بالا رود، یک اقتصادی دنیا ۲۵ درصد کوچک‌تر خواهد شد و اگر دمای زمین همین‌طور ادامه پیدا کند و با آن به صورت جدی و عملی مقابله نشود، هزینه‌ای که اقتصاد دنیا خواهد پرداخت غیرقابل اندازه‌گیری است.

وی گفت: پس ما می‌توانیم چه کار کنیم، ما اکنون چه کار می‌کنیم و چه چیزهای بیشتری را می‌توانیم انجام دهیم؟

او این سؤال را در پنل «اقتصاد جهانی در گذار» در داووس ۲۰۱۹ مطرح کرد و در پاسخ به این سؤال گفت اولین و واضح‌ترین کاری که می‌توانیم و باید انجام دهیم، حذف سوبسیدهای مضر است که تغییرات اقلیمی را ناشی می‌شوند.

دومین کاری که می‌توانیم انجام دهیم این است که به این نتیجه برسیم که گذار به یک اقلیم اقتصادی جدید، برای خود اقتصادها مفید است. در واقع اگر دنیا به این نتیجه برسد که تغییرات اقلیمی در حال نابود کردن اقتصاد جهانی است و از طرف دیگر فکر کند که تغییر روند دادن نیز باعث کوچک شدن یک اقتصادی خواهد شد و بنابراین برای بقا مجبور است به روند گذشته خود ادامه دهد مشکل حل نمی‌شود. بلکه دنیا باید به این نتیجه برسد که تغییر روند به نفع اقتصاد جهانی است. او افزود: اگر ما به یک اقلیم اقتصادی جدید گذار کنیم، ۲۶ میلیارد دلار درآمد در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر خلق می‌شود و ۶۵ میلیون شغل نیز در نتیجه روند جدیدی که اقتصاد دنیا وارد آن می‌شود به‌وجود می‌آید. پس اگر کسانی به شما گفتند قرار دادن اقتصاد در مسیری که کربن کمتری تولید و وارد جو شود واقعا ترسناک است و برای اقتصاد مضر است، به حرف‌های آنها توجهی نکنید.

هاروهیکو کورودا؛ رئیس بانک مرکزی ژاپن در این پنل گفت:

که کشورش به سرعت در حال واکنش نشان دادن به افزایش سن جمعیت است؛ کهولت سنی که دلالت‌های سیاستی مالی و اقتصادی فراوانی را برای ژاپن دارد.

وی افزود: دولت ژاپن به خط‌مشی‌هایی روی آورده است که زنان را تشویق کند بیش از پیش وارد بازار کار شوند و طی پنج سال گذشته، نرخ مشارکت زنان در نیروی کار به طور شگفت‌آوری افزایش یافته است.

او ادامه داد: بنابراین وقتی افزایش سن جمعیت ژاپن و پیر شدن نیروی کار می‌تواند برای این کشور، اقتصاد و جامعه آن یک چالش باشد، من معتقد هستم که راه‌هایی برای مقابله با این چالش وجود دارند و حتی می‌توان این چالش‌ها را به فرصت‌هایی برای جامعه تبدیل کرد.

لستجا کانیاگو؛ رئیس بانک مرکزی آفریقای جنوبی، در این پنل گفت آموزش مهارت‌ها به جوانان یکی از مهم‌ترین و ضروری‌ترین کارهایی است که باید انجام شود. او افزود: شما نمی‌توانید از مشاغل حفاظت کنید و این همان چیزی است که ما باید در این زمان که اقتصاد در حال گذار است روی آن متمرکز شویم. آفریقای جنوبی در حال حرکت به سمت استفاده بیشتر از انرژی‌های تجدیدپذیر است. ما سرمایه‌گذاری‌هایمان را برای افزایش توانایی‌ها و قابلیت‌های جوانان بیشتر خواهیم کرد و می‌خواهیم پایه مهارتی جوانان را بسیار وسیع‌تر کنیم و برای این منظور باید در مورد آموزش در مدارس و دانشگاه‌های خود تجدیدنظر کنیم و به شیوه‌ای جدید به آموزش بنگریم.



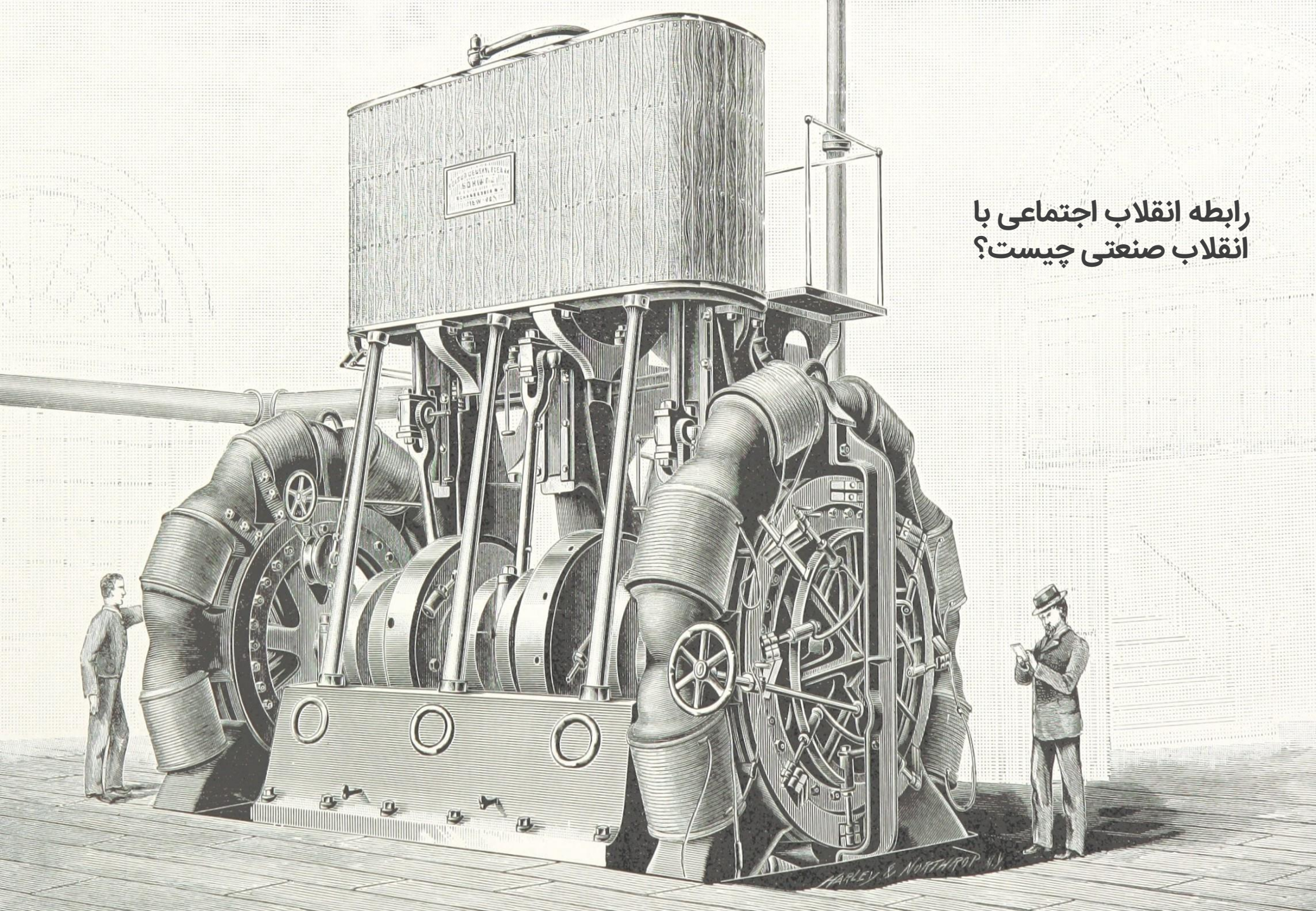


Institute of Education

ماریانا مازوکاتو؛ استاد دانشگاه لندن (UCL) در پاسخ به این سؤال که **جهان چگونه باید با نابرابری درآمدی مقابله کند،** گفت: من فکر می‌کنم آنچه اقتصاددان‌ها برای پاسخ به این سؤال همگی روی آن توافق دارند، این است که نوآوری مؤلفه اصلی در کاهش نابرابری است. ما اغلب وقتی در مورد نوآوری حرف می‌زنیم در مورد تکنولوژی فکر می‌کنیم و فراموش می‌کنیم بعضی از مهم‌ترین تکنولوژی‌هایی است که مثلاً در تلفن‌های هوشمند ما هستند، در نتیجه تلاش برای حل یک مسأله و نوآوری پا به دنیای ما گذاشته‌اند. وی ادامه داد: تکنولوژی در واقع یک سرریز از تلاش برای حل مسائلی بود که بشر با آنها مواجه شد. اینترنت نتیجه تلاش برای حل مسائلی بود که در سیستم‌های ماهواره‌ای وجود داشت. چه چیزی بود که باعث شد انسان پا روی کره ماه بگذارد؟

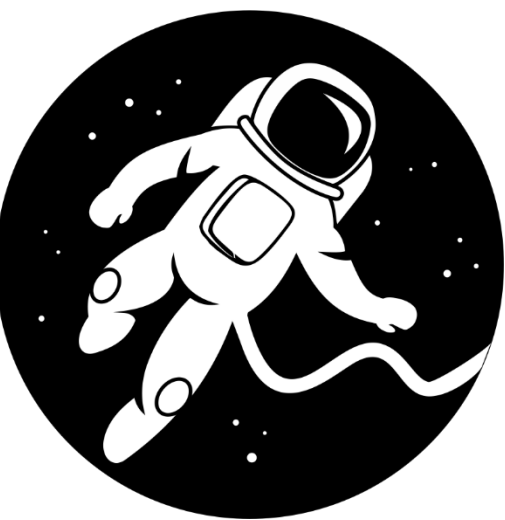
او ادامه داد: پا گذاشتن بشر روی کره ماه و تلاش برای آن تنها به این دلیل نبود که انسان می‌خواست فضا را کشف کند، بلکه حدود ۳۰۰ پروژه دیگر مثل تلاش برای یافتن غذا و منسوجات وجود داشتند که مد نظر داشتند انسان را به فضا بفرستند که بسیاری از آنها موفق نبودند.

رابطه انقلاب اجتماعی با
انقلاب صنعتی چیست؟



پیش‌بینی می‌شود که انقلاب صنعتی چهارم تا سال ۲۰۲۵، ۳٫۷ تریلیون دلار ارزش اقتصادی خلق کند. سخنرانان پنل «انقلاب اجتماعی چهارم» در داووس ۲۰۱۹ در این مورد بحث کردند که انقلاب صنعتی چهارم، چگونه می‌تواند به کاهش شکاف درآمدی و شکاف ثروتی کمک کند و چگونه می‌تواند منجر به این شود که دنیا دیگر نگران شکاف طبقاتی‌ای که در عصر دیجیتال ایجاد شد، نباشد.

مؤسسه آکسفام تخمین زده‌است که ۰٫۵ درصد افزایش در مالیات یک درصدی‌ها پولی خلق می‌کند که با آن می‌توان تمام بچه‌های دنیا را که به مدرسه نمی‌روند آموزش داد و خدمات بهداشتی و درمانی‌ای را به مردم دنیا ارائه کرد که منجر به نجات ۳٫۲ میلیون نفر از انسان‌ها شود و باز هم مقداری پول باقی بماند.



SOCIAL REVOLUTION

سارا کلی (از کارکنان بلندپایه دویچه وله)؛ بحث را با این سؤال آغاز کرد که آیا انقلاب صنعتی چهارم، نیاز به انقلاب اجتماعی چهارم دارد؟ مطرح شد که نابرابری اقتصادی مفرط در حال حاضر خارج از کنترل است. امروزه ۱۰ هزار نفر در جهان می‌میرند به این خاطر که نمی‌توانند به سیستم بهداشت عمومی دسترسی داشته باشند. **فقر مطلق از کنترل خارج شده است، ثروت میلیاردرها روزبه‌روز در حال افزایش است، فقرا در حال غرق شدن هستند** و هر روز نیز در دریای فقر پایین‌تر می‌روند. ما در دنیایی زندگی می‌کنیم که دولت‌ها به اندازه کافی از ثروتمندان مالیات نمی‌گیرند و به اندازه کافی بر ثروت مالیات نمی‌بندند. آنها به ثروتمندان اجازه می‌دهند تا هر روز رشد کنند در حالی که خدمت‌رسانی عمومی در مسیری قرار گرفته که با این روند از هم فرو خواهد پاشید.

در ادامه مطرح شد که به تکنولوژی بیشتری نیاز است. هر هندی امروزه یک حساب بانکی دارد. ۵۵ درصد حساب‌های بانکی که در دنیا باز شده‌اند، در هند باز شده‌اند.



نخست وزیر ژاپن؛ متعهد شد که ژاپن به عنوان کشوری که ریاست کشورهای گروه ۲۰ را بر عهده دارد دستورالعملی را برای حکمرانی داده‌ها در سطح جهانی طراحی و اجرا کند. وی متذکر شد که این اقدام حمایت سازمان تجارت جهانی را نیز با خود به همراه خواهد داشت.

گروهی متشکل از ۷۰ کشور، آغاز تلاش برای مذاکرات با سازمان تجارت جهانی بر سر جنبه‌های تجاری تجارت الکترونیک را به دنبال ملاقات وزرایشان در ۲۵ ژانویه در داووس ۲۰۱۹ تأیید کردند. کمی قبل‌تر از آن اعضای بخش کسب‌وکار مجمع جهانی اقتصاد بیانیه‌ای را منتشر کردند. این بیانیه از دنیا می‌خواست که در حوزه تجارت دیجیتال عصر جدیدی را آغاز کند که فراگیرتر باشد. جوامع مدنی فعال در حوزه تجارت الکترونیک از دولت‌ها خواسته‌اند که طبق دستورالعملی که سازمان تجارت جهانی تعیین می‌کند عمل کنند تا هزینه‌های اقتصاد دیجیتال کاهش یابد.

رهبران برزیل و کلمبیا همراه با وزیر امور خارجه کانادا بیانیه مشترک صادر کند تا به رهبر مجمع ملی که توسط حزب اپوزیسیون در ونزوئلا مدیریت شود، بعد از اینکه خودش را به عنوان رئیس‌جمهور معرفی کرد، حمایتشان را اعلام کنند. یک روز قبل از اینکه این بیانیه توسط این سه کشور به صورت مشترک در حمایت از رهبر مجمع ملی اعلام شود، رئیس‌جمهور پاراگوئه از رهبر مجمع ملی خواسته بود که کنترل اوضاع را در ونزوئلا به دست گیرد.

مجمع جهانی اقتصاد تلاش برای توسعه هرچه بیشتر شبکه‌های خود به منظور کاهش شکاف جنسیتی در اشتغال را در هشت کشور افزایش داده است.

مرکز کالاهای عمومی جهانی به آغاز یک پروژه ۱۵ میلیون دلاری در حوزه صنعت بازی‌های پسماندهای الکترونیکی کمک کرد.

پنج کشور آسیایی همراه با یکدیگر بیشترین مقدار پلاستیک را به اقیانوس‌ها می‌ریزند. شورای اقدام پلاستیک در داووس ۲۰۱۹، اولین همکاری ملی خود را در اندونزی برای مارس ۲۰۱۹ اعلام کرد.